

Veiligheidsbeleid

De directie van Interbaro verklaart dat haar veiligheidsbeleid is gericht op het naleven van de geldende wet- en regelgeving met betrekking tot veiligheid, gezondheid en milieu (VGM), waaronder de eisen uit de VCA** 2017/6.0-norm en de aanvullende eisen van opdrachtgevers.

Het beleid is erop gericht om de veiligheid en gezondheid van medewerkers, bezoekers, derden en onderaannemers te waarborgen door het creëren en behouden van optimale en veilige arbeidsomstandigheden. Hierbij wordt het welzijn van betrokkenen actief bevorderd.

Doelstellingen van het beleid zijn onder andere:

- Het voorkomen van persoonlijk letsel.
- Het beperken van materiële schade.
- Het voorkomen van milieuschade.
- Het bevorderen van aangepast werk bij arbeidsongevallen met verzuim, indien verantwoord en mogelijk.

Ongevallen en incidenten worden beschouwd als onwenselijk en dienen, waar mogelijk, te worden voorkomen. De directie, het personeel én eventuele onderaannemers dragen hierin gezamenlijk verantwoordelijkheid.

Daartoe worden situaties die:

1. Onveilig zijn of in strijd met veiligheidsprocedures,
2. De gezondheid van personen/personeel bedreigen.
3. Het milieu onnodig belasten.

Geïdentificeerd en verbeterd.

De voorbereiding, uitvoering en bewaking van dit veiligheidsbeleid vormen een vast onderdeel van het reguliere overleg binnen de organisatie en het medezeggenschapsoverleg. Interbaro streeft naar een continue verbetering van het VGM-beleid.

In het kader hiervan:

- worden passende persoonlijke beschermingsmiddelen kosteloos verstrekt en onderhouden.
- worden werknemers geschoold in de algemene principes van veilig werken en in specifieke risico's die verbonden zijn aan hun functie.
- worden werkzaamheden zodanig georganiseerd en uitgevoerd dat risicovolle activiteiten zoveel mogelijk worden beperkt.

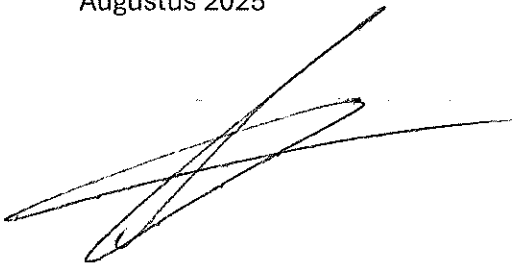
Jaarlijks stelt de directie concrete doelstellingen op voor het verbeteren van veiligheid, gezondheid en milieu.

Het beleid en de bijbehorende afspraken worden actief gecommuniceerd binnen de organisatie. Iedere medewerker draagt verantwoordelijkheid voor het naleven van het beleid en het voorkomen van ongevallen.

De directie stimuleert actief de betrokkenheid en motivatie van medewerkers bij VGM-zaken en ziet toe op de naleving. De uitvoering, bewaking en evaluatie van dit veiligheidsbeleid zijn een verantwoordelijkheid van de directie. Dit beleid wordt minimaal eenmaal per drie jaar geëvalueerd en zo nodig herzien.

Laatst herzien

Augustus 2025

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.